

厦门开发减震器有限公司

应急演练制度

为防范公司安全事故的发生，切实有效地消除和控制安全事故的危害，贯彻执行“安全第一，常备不懈，预防为主，全力抢救”的方针，做到遇事不惊、临危不乱，妥善处置紧急情况，最大限度地减少意外事故带来的损失，保障全体员工生命安全，维护正常的工作秩序，保证公司各项工作顺利开展，结合我司实际情况，特制定本制度。

一、应急演练目的

（一）检验预案的时效性。通过开展应急演练，查找应急预案中存在的问题，进而完善应急预案，提高应急预案的实用性和可操作性。

（二）完善应急准备。通过开展应急演练，检查公司、部门、班别日常应对突发事件所需人员、物资、装备、技术等方面的准备情况，发现不足及时予以调整补充，做好应急准备工作。

（三）提高公司全员应急处置能力。通过开展应急演练，增强全体员工对应急预案的熟悉度，提高应急处置能力。

（四）提高协调能力。通过开展应急演练，进一步明确公司各部门岗位应急小组的职责任务，明确紧急时刻带领员工避险逃生的程序、方法和途径，完善应急机制。

（五）强化宣传教育。通过开展应急演练，普及突发事件应急知识，提高全体职工风险防范意识和自救互救等灾害应对能力。

二、应急演练原则

（一）结合实际，合理定位。紧密结合公司生产实际，结合员工生理年龄、心理素质、认知水平等情况，明确演练目的，根据资源条件确定演练方式和规模。

（二）着眼实际，讲求实效。以提高公司职能部门、各班别和应急小组之间指挥协调能力和实战能力为着眼点，重视对演练效果及组织工作的评估、总结，及时整改存在问题。

（三）精心组织、确保安全。围绕演练目的，精心制定演练计划，科学设计演练方案，周密组织演练计划活动，严格落实各项安全措施，确保参与演练的职工人身安全。

三、应急演练实施途径

公司应当以锻炼和提高全体人员在真实场景中的避险逃生和自我防护能力出发，采取实战演练的方法，预先谋划、设定突发事件情景，通过事发、报警、决策、指挥、行动、总结等一系列步骤，完成真实应急响应的过程，从而检验和锻炼和部门、各应急小组和全体员工的临场组织指挥、应急处置技能和后勤保障等应急能力，提高全体人员避险逃生和救助防护的素质和水平。

四、应急演练规划

公司组织收集根据不同的情况，在每年的安全工作计划中制定应急演练规划，至少开展一次应急演练。

五、应急演练准备

公司高度重视开展应急演练活动，以演练推动公司安全工作。

（一）公司成立由总经理任演练总指挥领导小组，负责应急演练活动全过程的组织领导，指挥小组应建立起策划、指挥、行动、保障、宣传等部门各司其职、协同配合的机制，确保演练过程的有序实施。

（二）演练前应当制定详细的演练计划。明确开展应急演练的原因和目的，演练要解决的问题和期望达到的效果等。确定参加演练的人员、各部门各岗位和应急小组的职责任务、需要锻炼的技能、可行和实施步骤等。

（三）演练前应当对全体参演人员进行培训。所有演练参与人员都要经过应急

基本知识、演练基本概念、演练规则和自我保护等方面的培训与教育。对负有指挥控制和监督保障职责的应急小组要进行岗位职责、演练过程控制和管理方面的培训教育。

（四）演练前应当落实各项保障措施。应急演练需调动全公司各方面资源，必须确保人员、经费、物资、器材等各项后勤的落实。对于大规模和高风险的应急演练，更要采取必要的预防措施，给予充分的安全保障。

六、应急演练实施

按照演练计划，领导小组指挥参演人员，开展对模拟事件的应急处置行动，完成各项演练活动。

演练中应当格外注意人员的安全。应当十分重视演练组织与实施全过程的安全保障与人身安全。要以必要的安保设施，足够的管理人员、关键部位的特殊防护等安全措施来保证演练的顺利进行和人员的人身安全。演练时若出现意外情况，应及时终止演练。

演练后应当及时评估与总结。应当对照事先的演练方案，根据演练活动的具体实施情况，比较演练实际效果与目标之间的差异，对演练准备、组织、实施及其安全事项进行全过程、全方位评估、查漏补缺，总结经验教训，完善相关应急预案。

演练后相关应急小组负责人应当妥善保管演练过程的计划方案、图像、总结报告等材料，同时公司向区汇报演练情况。

